

**1ER PARCIAL PRÁCTICO GRUPAL - Metodologías de Trabajo  
TEMA: 5  
Presentación**

El primer parcial de la materia es un trabajo práctico grupal que tiene como objetivo la aplicación práctica de conceptos a través del método del caso.

## 

# **Equipo de trabajo**

Los docentes realizarán el armado de los equipos y los mismos se autoasignarán roles dentro para organizar sus tareas. Es responsabilidad del equipo que se cumpla con la entrega completa de las consignas. Se recomienda crear un documento en [Google Docs en Drive](https://www.youtube.com/watch?v=dtxab9pjXBY) para completar el trabajo de manera colaborativa.

# **Formato de Presentación**

El parcial práctico grupal se entregará en la clase 4. Las respuestas no deben exceder el límite de palabras.  
Se deberán cumplir las siguientes especificaciones:  
Tipografía para texto: Arial 12

Tipografía para Títulos: Arial 20

Interlineado: 1,5

Texto: Justificado  
El documento deberá tener carátula, nombres de todos los integrantes y las hojas numeradas.  
Deberán respetar el template oficial.

# **Criterios de evaluación**

El primer parcial es parte de la nota final de la materia y se aprueba con el 70%. Los criterios de evaluación de esta instancia son:

| **Consigna/Componente** | **Tema a evaluar** | **Peso** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Preguntas de opción múltiple | 10,00% |
| 2 | Planificación tradicional y ágil,  mindset, cultura y habilidades | 20,00% |
| 3 | Lean y kanban | 10,00% |
| 4 | Lean y kanban | 15,00% |
| 5 | Reflexión | 20,00% |
| Calidad visual, ortografía y redacción |  | 10,00% |
| Trabajo en equipo |  | 15,00% |
|  |  | **100,00%** |

# **Consignas**

1. Responder las siguientes preguntas:
   1. **¿Seleccionar cual o cuales de estos conceptos corresponden a un entorno VUCA?**
      1. Volátil
      2. Complejo
      3. Rápido
      4. Incierto
      5. Predecible
      6. Ágil
   2. **En las metodología tradicional (cascada) cada una de las etapas deben darse por concluidas después de comenzar con la siguiente**
      1. Verdadero
      2. Falso
   3. **¿Cuál o cuáles de estas características corresponden a equipos ágiles?**
      1. Se miden por la cantidad de veces que implementan
      2. Son auto organizados
      3. Cumplimentan todo lo que planifican
      4. Poseen sólidos conocimientos de tecnología
      5. Son colaborativos
   4. **¿Qué conceptos conforman el denominado "Corazón de la Agilidad"?**
      1. Entrega
      2. Colaboración
      3. Mejora
      4. Reflexión
      5. Valor
   5. **¿Cuál/es no forman parte de los pilares de la agilidad?**
      1. Priorización del producto con una detallada documentación
      2. Colaboración con el cliente sobre negociación contractual
      3. Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas
      4. Respuesta ante el cambio sobre seguir un plan
2. Leer con detenimiento el siguiente caso:

**Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá**

El Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá liderado por el Ministro Roberto Gutiérrez Calderón comunicó hace unos días que están en proceso de despapelización, migrando toda la operativa a una lógica digital mediante la implementación del Expediente Electrónico.

El ministerio cuenta con 5000 empleados fijos en donde las personas tienen una antigüedad promedio en el puesto de más de 30 años. Todas las decisiones que se toman en el Ministerio tienen que ser aprobadas por Gutiérrez Calderón. A él le gusta asegurarse de que todo funciona correctamente y es un líder que está presente en las decisiones más importantes y las más diminutas.

El ministerio abrió un proceso de licitación para implementar la migración tecnológica y ganó la empresa Electronics Future S.A.S. Gutiérrez Calderón acaba de firmar el contrato en donde se explicita el gantt de implementación del expediente electrónico para un periodo de 90 días.

Responder las siguientes preguntas:  
Extensión: 200 palabras.

1. ¿Esta es una organización tradicional o ágil? Fundamentar.
2. Teniendo en cuenta lo que aprendieron sobre organizaciones ágiles ¿Qué le recomendarían cambiar a esta empresa?
3. ¿Consideran que la empresa tiene un mindset fijo o en crecimiento?
4. ¿Qué habilidades del futuro consideran que deben desarrollar?
5. ¿Qué valores o principios ágiles no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos?
6. En función de los conocimientos sobre Lean y kanban respondan: ¿Cómo desarrollar una fabrica de camisetas de diseño utilizando Lean Startup? Fundamentar. Presenten el link a Trello.

Extensión: 200 palabras

1. Leer el siguiente caso práctico:  
     
   **E-commerce**

Un grupo de emprendedores de Medellín está utilizando kanban para implementar un e-commerce para comprar y vender autos. Frecuentemente se encuentran con diferentes problemas que les hacen dudar si están aplicando kanban correctamente.   
  
Algunos de ellos son:

* están entrando grandes volúmenes de trabajo y hay un cuello de botella muy grande.
* como es un equipo pequeño se considera que todo es relevante, no se está pudiendo priorizar y el equipo está muy cansado. Dos socios han renunciado al proyecto a los dos meses de arrancar la fase de desarrollo.

En función de los conocimientos sobre Lean y kanban respondan:

¿Qué le recomendarían a este equipo? ¿Qué valores o principios de kanban no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos? ¿Qué flujo le recomendarían a este equipo en su tablero?

Extensión: 200 palabras

1. Reflexionen en equipo:
   1. En función de lo aprendido durante las primeras tres clases expliquen cómo se organizaron como equipo para la realización de este parcial práctico.
   2. Desarrollen por qué es importante aprender metodologías ágiles para el desarrollo de software o productos digitales.

Extensión: 200 palabras